

日本コムシス(株) 第6期行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにすることを目的として現行の諸制度を整備し、より利用しやすい職場環境作りを整える為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2025年3月31日までの2年間

2. 内容

(1) 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

【目標】男性の育児休業取得を促進し、計画期間内に男性の育児目的休暇取得率100%を目指す

【対策】男性が育児休業を取得しやすい環境づくりの実施

- ・ 育休取得者や上司等へのヒアリングを実施し、今後の取組に対する課題を見つける。
- ・ 育児休業の取得状況をポータルサイトで社内に発信する。
- ・ 「子育て休暇」の取得も併せて推奨し、取得率向上を目指す。

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

【目標】年次有給休暇取得を促進し、計画期間内に従業員の年次有給休暇取得について「7日/年」以上の取得を90%以上とする

【対策】・既存の取組を強化し年間5日取得達成時期を早めることにより、取得日数の増加を図る。

取組例)・期首に個別の取得計画を立て会社が時季指定

- ・ 年次有給休暇の計画的付与
- ・ ブリッジ休暇・プラスワン休暇の周知および取得推奨
- ・ 今後の取組に対する課題を見つけ、取得率向上に向け検討を実施する。

2023年3月計画策定