

# 女性活躍推進法に基づく行動計画



EMPLOYEE  
DIVERSITY

日本コムシスでは、女性社員の活躍を推進し、男女ともに多様な働き方を活用することにより、社員一人ひとりが働きやすい職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定します。

## 計画期間

2022年4月1日から2025年3月31日まで

## 課題

- 1 採用における女性比率は伸びているがまだ少なく、更に増やすには女子学生の応募母集団の拡大が必要
- 2 女性管理職数は増えてはいるが、十分とはいえない
- 3 男性の育休取得率が低く、男性が育児目的で休暇を取ることを当たり前と考える職場環境づくりが必要

## 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

### 目標1

新卒採用者に占める女性の割合を30%以上にする

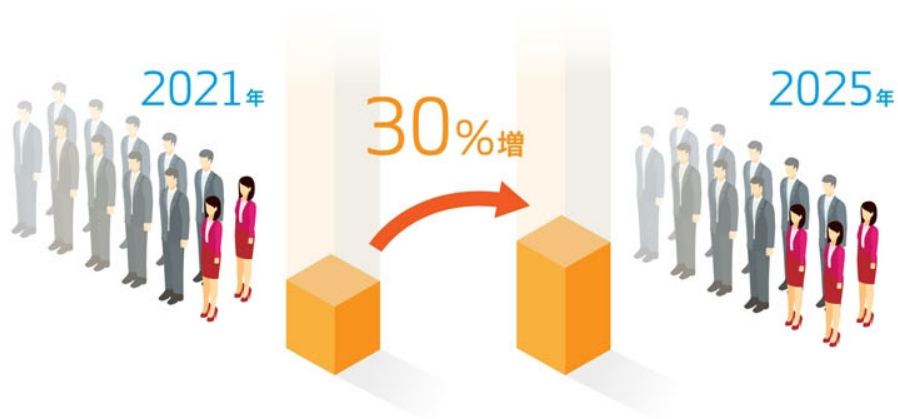


### 取組内容

- 新卒採用サイトに女性積極採用の特集記事を掲載し、学生へ広く広報
- 女子大・専門学校等幅広い学校への広報活動の実施
- 動画やSNS等新たな手法を活用した女子学生への積極的な広報

## 目標2

### 女性管理職数を30%増やす (2021年4月現在に対して)



#### 取組内容

- 管理職候補のスキル・能力向上のための研修の開催
- 働きやすい職場づくりのためのリモートワークの拡大
- 女性自身のキャリア形成支援施策の検討

## 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

## 目標3

### 男性の育児目的休暇<sup>※</sup>の取得率を100%に

※育児目的の休暇：育児休業および会社独自制度である育児目的の特別休暇



#### 取組内容

- 管理者向けの社内研修（e-ラーニング）の実施
- 男性の育休取得推進に対するトップメッセージの発信
- 育休取得支援のための新制度の導入