

女性社員を増員・育成し、活躍できる環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

計画期間

2019年4月1日～2022年3月31日（3年間）

課題

- (1) 採用に占める女性比率は伸びてきているが、女性採用者数はまだ少ない
- (2) 女性管理職候補となる人材が少ない
- (3) 女性管理職数は増えてきているが、女性管理職比率は十分とは言えない

目標・取組内容・実施時期

目標	新卒採用者に占める女性比率を <u>30%</u> にする		管理職候補に占める女性比率を現在の <u>2倍以上</u> にする		管理職に占める女性比率を現在の <u>2倍以上</u> にする	
取組内容	2019.4～	女子学生向けセミナーを開催	2019.4～	管理職候補に求めるスキル・能力について社内ヒアリングを実施	2019.7～	管理職候補のスキル・能力向上のための研修の開催
	2019.4～	HPや学生向けパンフレット等を通じて、社内で活躍する女性社員を広く広報	2019.7～	女性社員の育成支援・サポートのためのメンター制度等導入検討	2019.10～	女性管理職育成体系策定
	2019.8～	学生に働くイメージを持ってもらえるよう、インターンシップを開催、就業体験	2020.7～	女性社員が継続的に活躍できる現場環境の整備と配置を検討		