

日本コムシス株式会社 行動計画

女性採用者数、女性管理職を増やすと共に、社員ひとりひとりがライフステージに合わせたスタイルで継続的に能力を発揮し、活躍できるように環境を整える。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 女性採用者数が少ない
- (2) 労働者に占める女性労働者の割合に比べて、女性の管理職比率が低い

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：新卒採用者に占める女性比率を20%にする

<取組内容>

- 平成28年4月～ エンジニア・営業職希望女子学生向けにセミナーを開催
HP・説明会等で女性社員を積極的にPR
- 平成28年6月～ 応募者が日本コムシスで働いている姿をイメージしやすいよう
女性社員にヒアリング調査、情報発信。
- 平成28年8月～ インターンシップを行い、早期の段階で女子学生に当社を認知して
もらえるようPR

目標2：管理職に占める女性比率を現在の2倍以上にする

<取組内容>

- 平成28年4月～ 女性活躍推進に向けたプロジェクトチームを発足
課題解決に向けた具体的対策案の検討
- 平成28年7月～ 管理職候補育成のため、ビジネスリーダー育成研修やキャリア
形成研修に女性社員を派遣
- 平成28年7月～ プロジェクトチームを中心とした女性活躍に向けた勉強会の実施、
現行制度の見直し検討
- 平成28年7月～ 女性自身および周囲の意識改革推進（交流会・セミナー等開催）
- 平成29年4月～ 女性活躍に向けた制度策定